

## 水長流 人長久 理長在

全球經濟急轉直下，再加上台海兩岸來往日益密切；香港企業、政府與學校正面臨各種經濟上和非經濟上的挑戰，復蘇前衰退必然難免。逆境當前，正好檢討一帆風順時無暇深究的一些長遠之計，探究東西方公共機構和私人企業在運用資源、培育人才和伸張理念等方面的不同取向。

### 水長流

我們精算細帳、詳算短帳時，或許忽略了大局和長遠發展。香港是一個開放型經濟體，難免隨世界潮流沉浮。經營條件惡化的時候，不少本地公司表現出高效率本色，即刻向員工開刀，裁員減薪；反觀美國屢經衰退，許多公司盡可能動用儲備支撐，維持人員和薪金穩定。

辦學與政府運作和經營生意一樣，必須保持適量儲備維護長遠發展。前幾年香港陷入經濟低潮，多間大學要求僱員共度時艱、接受減薪；時過境遷經濟回暖，大學又向全體僱員劃一大幅加薪。薪資跟著市場盛衰亦步亦趨，即刻縮水又即刻膨脹，缺乏穩定的發展規劃。曾幾何時，金融危機像暴風般再度來臨，莫非主政者與經營者又要協同員工再度削減薪資？

政府、大學和大型企業人員眾多，全面調薪對整體財務狀況影響深遠。身為管理層，在作出決定時必須顧全大局，在員工的短期利益和長遠福利之間取得平衡。眼前的問題固然要解決，長期的規劃也要堅持。

凡政策和影響廣大的措施都應多方諮詢、審慎考慮後才推出，也必以整體和長遠利益為大前提。走筆至此，頗有感觸。謹此抄錄朱熹的《觀書有感》共享：

半畝方塘一鑑開，天光雲影共徘徊；  
問渠那得清如許？為有源頭活水來。

### 人長久

人力的運用和培養對政府和企業十分重要，教育機構的成敗更取決於人才。我們要為表現突出的員工搭建舞台，讓他們大顯身手，也要輔助他們不斷求知進步。我們要以人為本，造就一支成功而且快樂的工作隊伍，藉此帶動風氣、振奮士氣，經由貢獻社會提高團體聲譽。

以大學為例，不少西方知名大學過去聘請年輕教授時，總是額外多僱幾位，然後任憑他們各自發展，幾年之後再透過解約汰弱留強。其實，若無十足的把握就不該隨意聘請教授，已請到的各級教授就要善待扶持。《放牛吃草》的用人制度錯在「始亂終棄」，而且浪費資源。如今這種做法已經落伍了。

當前崇尚的延攬人才作風是層層過濾、精挑細選，各級教授們上任後在學校全力支持下發揮專長，提高在學術上的造詣和鞏固在知識界的地位。大學在既有基礎上，動員整體力量支持更多傑出的教授爭取榮譽，同時獎勵提拔年輕教授贏得教學研究上的認可。同樣的道理，也應用在招生上。遴選優異的學生，錄取後由教授們齊心盡力培植，輔導他們奠定堅實的基礎，謀求學業及未來事業的成功。

團體和個人是榮辱與共的一體兩面。為了長治久安，香港各界都應培養團隊精神，為共同的目標作出貢獻。

## 理長在

近日的美國總統大選，由於兩黨候選人的背景和資歷特殊，輿論為之沸騰。有人基於種族偏見攻擊黑白混血的一方；也有人因為他的生父是來自非洲的穆斯林，引起回教恐怖主義的聯想而不信任他。有人質疑七十二歲高齡的另一方是否足以擔當總統的重任。也有人擔心萬一另一方當選後因故不能履行職務，他的女副手又是否有能力坐鎮白宮和充當全國最高統帥。

一個熱門話題開始散布時免不了眾說紛紜，然後人們跟隨意見領袖人云亦云。經過一段時間的沉澱和篩選，主流意見圍繞討論重點逐漸浮現。性別、種族和年齡是今年美國大選的三個爭論焦點。美國人趁選總統展開一場全國大辯論，思考國家何去何從。今年更順便把這些敏感話題攤開來、說清楚，而不糾纏於意識形態。這正標誌美國的開放、先進和獨到之處。可惜，這三個話題也往往不得要領，沒有就事論事。

問題的重點是，兩位候選人到底誰更適合、更有才能領導當今的美國。如今塵埃落定，美國選民已就此做出抉擇。

我們生活在一個資訊爆炸、意見泛濫的時代。道理有時越辯越清，有時越辯越濁。討論事情的時候，我們要搞清楚談的主題究竟是甚麼，才不會被一些不相關的道理混淆了視聽，做出似是而非的結論。

### **結論**

決策時應充分考量財務資源的長遠流通，及早策劃員工培育與人力資源儲備，凡事講求就事論事。世界經濟衰退的考驗更突顯出這種處事方式的重要。期望香港企業、政府與學校以及各單位的員工在面對各種困境時能秉持水長流、人長久、理長在的原則度越難關，共創下一個繁榮。社會變革時往往蘊含著再次出發的契機。

— 椅子 —